

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER IL RUOLO DI DIRETTORE DELLA SOCIETA'**

Il Presidente

### **Premesso che:**

- La Azienda Servizi Ambientali S.r.l. (di seguito per brevità anche solo "ASA") è una Società interamente pubblica partecipata dai Comuni della valle Misa-Nevola, che svolge, mediante affidamento in house da parte degli Enti proprietari dell'impianto sito in Località San Vincenzo nel Comune di Corinaldo, l'attività di smaltimento di rifiuti non pericolosi nonché i lavori di ampliamento del corpo di discarica;
- L'art. 15 dello Statuto sociale prevede la nomina di un Direttore della Società, con comprovata competenza tecnica ed esperienza nella gestione di Società pubbliche di servizi operanti nel settore specifico del ciclo integrato dei rifiuti;
- Con Determinazione del Dirigente n. 108 del 30/1/2024 – settore IV la Provincia di Ancona ha rilasciato ad ASA l'autorizzazione integrata ambientale per la realizzazione e gestione del lotto n. 2 dell'impianto, con una volumetria pari a circa 620 m<sup>3</sup> di rifiuti abbancabili, il cui esaurimento, sulla base della programmazione disponibile fornita dagli Organismi sovraordinati, è attualmente stimabile in circa 12 anni, oltre i tempi di pre-chiusura (almeno 2 anni) e post gestione (30 anni);
- Il sito ha già ottenuto la Valutazione di Impatto Ambientale (VIA – Determinazione Dirigenziale n. 111 del 8/8/2014) anche per il lotto n. 3, che conta una volumetria di circa 1 milione di m<sup>3</sup> di rifiuti abbancabili;
- Il contesto organizzativo e gestionale della Società necessita, pertanto, di una figura dirigenziale apicale con mansioni e qualifica di Direttore, presente a tempo pieno, alla quale riferiscano tutte le funzioni aziendali interne ed esterne indicate nell'organigramma aziendale;

Pag. 1

- L'Assemblea dei Soci del 29/04/2024 ha deliberato come atto di indirizzo di internalizzare la figura del Direttore dando mandato al nuovo CdA di pubblicare apposito bando di selezione pubblica;
- Il Consiglio di Amministrazione della Società A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali, con verbale n. 190 del 13/05/2024 ha deliberato di procedere con l'espletamento di una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo pieno ed indeterminato per il ruolo di Direttore della Società.

**Visti:**

- Lo Statuto della Società;
- la convenzione con l'Unione dei Comuni Misa Nevola per l'affidamento del servizio di gestione operativa e post operativa della discarica di San Vincenzo del 29/04/2017 nonché l'addendum alla stessa, relativo alla progettazione e realizzazione dei lavori di copertura e/o ampliamento dell'impianto sottoscritto, in data 29/11/2017;
- Il Regolamento per il reclutamento del personale della Società;
- L'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 sulla gestione del personale nelle Società partecipate;
- Il D. lgs n. 198 del 11 aprile 2006, recante "codice delle pari opportunità" e s.m.i.
- Il Codice Etico e di comportamento della Società approvato con CdA del 22/12/2014;
- la normativa e la contrattazione collettiva vigente in materia;

**Rende noto quanto segue:**

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica dirigenziale, di Direttore della Società Azienda Servizi Ambientali S.r.l..

Pag. 2

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come richiamato dall'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016.

Resta impregiudicata la facoltà per la Società di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative.

### **1. Descrizione della posizione oggetto della selezione**

Il Direttore dovrà provvedere alla pianificazione, al controllo di gestione ed al coordinamento operativo di tutte le attività svolte dalla Società.

In termini generali, competono al Direttore:

- la Direzione Tecnica dell'Impianto di Smaltimento per Rifiuti non Pericolosi;
- la Direzione Tecnica ai fini dell'attestazione SOA per l'esecuzione dei lavori pubblici affidati alla Società;
- il Coordinamento del personale dipendente;
- il controllo e la sottoscrizione degli ordini e degli approvvigionamenti nei limiti indicati dall'Organo Amministrativo;
- l'Attività di supporto al RUP per le gare di appalto;
- la Responsabilità del Sistema Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale) e della Registrazione EMAS;

Nello svolgimento dell'incarico di Direzione dovranno essere assicurati il rigoroso rispetto di tutti gli adempimenti tecnico-amministrativi previsti dalla normativa vigente, nonché delle indicazioni progettuali, delle previsioni economiche così come degli impegni e delle scadenze contrattuali.

In termini di dettaglio, ma non esaustivi, il Direttore:

- potrà compiere in nome e per conto della Società, previa delega espressa del CdA, tutti gli

Pag. 3

atti interni ed esterni diretti a provvedere a quanto ritenuto necessario ed utile per il corretto funzionamento dell'impianto di smaltimento rifiuti nonché ad ogni adempimento di ordine amministrativo previsto dalla normativa vigente in materia di gestione di discariche;

- dovrà dar seguito alle incombenze di legge riguardanti gli adempimenti tecnici ed amministrativi che l'Azienda dovrà rispettare nel corso della propria attività: in particolare, dovrà curare il rispetto di tutte le norme afferenti la tutela dall'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria; dovrà altresì collaborare e fornire la propria consulenza alla proprietà ed al RSPP per la corretta attuazione delle norme afferenti la tutela della salute sui luoghi di lavoro e la sicurezza in generale.
- dovrà assicurare che lo smaltimento dei rifiuti nell'impianto di smaltimento avvenga sempre nel rispetto delle normative vigenti in materia, curando la tutela dell'ambiente dagli effetti potenzialmente inquinanti dell'attività aziendale;
- dovrà vigilare sulle attività svolte dagli appaltatori o subappaltatori, controllando l'esatto adempimento delle prestazioni dedotte in contratto, segnalando tempestivamente all'Organo Amministrativo ogni violazione dei patti contrattuali per consentire di assumere le conseguenti decisioni;
- dovrà garantire che la gestione dell'impianto avvenga nel costante rispetto delle prescrizioni dell'autorizzazione all'esercizio, delle disposizioni del Piano Provinciale di Gestione dei Rifiuti, del Piano Regionale di Gestione di Rifiuti e di ogni altra disposizione di legge regionale, nazionale o comunitaria presente o futura;
- dovrà predisporre e presentare all'ente territoriale competente, secondo le modalità fissate dall'autorizzazione, la relazione annuale ex art. 13 D. lgs 36/2003, completa di tutte le informazioni sui risultati della gestione della discarica e dei programmi di controllo e sorveglianza, nonché dei dati e delle informazioni relative ai controlli effettuati.
- dovrà garantire che la gestione dei lotti esauriti in fase di pre-chiusura e nel periodo di gestione post-operativa avvenga nel costante rispetto delle prescrizioni del Piano di Gestione Post-Operativa e del Piano di Sorveglianza e Controllo approvati; dovrà altresì assicurare la

Pag. 4

programmazione della manutenzione preventiva e la realizzazione delle attività di manutenzione interna, programmata o straordinaria;

- dovrà predisporre per il CdA proposte relative agli investimenti per quanto riguarda opere, mezzi operativi e attrezzature, e assistenza tecnica in fase di programmazione e realizzazione degli investimenti;
- dovrà curare la corretta gestione amministrativa dell'impianto, coordinando il personale di ASA affinché provveda ad ogni adempimento previsto dalla normativa vigente (registrazione bolle, tenuta delle convenzioni, autorizzazioni, collaudi, verifiche tecniche, e quant'altro previsto);
- dovrà provvedere a richiedere, rinnovare e far rispettare tutti quei provvedimenti autorizzativi che la materia della gestione di discariche prescrive o dovesse prescrivere in futuro; effettuare le dovute comunicazioni alle autorità competenti, supervisionare la corretta tenuta dei registri di carico-scarico dei rifiuti smaltiti, nonché provvedere ad ogni altro adempimento previsto dalla normativa in materia;
- dovrà vigilare sul mantenimento in buono stato di conservazione, efficienza e sicurezza degli immobili, dei mezzi e degli impianti della discarica;
- dovrà disporre ed attuare tutte le misure necessarie per il rispetto della normativa di prevenzione incendi ed eventi atmosferici calamitosi, nonché quelle attinenti ai rischi rilevanti ed attivare le procedure e richiedere le necessarie autorizzazioni al fine dell'ottenimento dei certificati prevenzione incendi;
- dovrà vigilare sul rispetto delle misure di sicurezza e di igiene del lavoro previste dalla normativa in materia e consigliate dalle regole di buona tecnica e/o richieste dal RSPS;
- dovrà contribuire a fornire, promuovere, organizzare e sovrintendere insieme al RSPS alla massima informazione dei lavoratori che prestino servizio (subordinato, ausiliario, ed autonomo) sugli eventuali rischi generici e specifici connessi alla lavorazione cui possono essere esposti, rendendo note le norme;
- dovrà curare insieme al RSPS che i presidi sanitari di pronto soccorso e i servizi igienico –

Pag. 5

assistenziali siano conformi alle prescrizioni di legge;

- dovrà curare l'osservanza delle norme previste dal T.U. delle Leggi Sanitarie e delle norme ad esso ricollegabili unitamente al RSPP;
- dovrà curare che lo smaltimento dei rifiuti avvenga nel rispetto delle norme che regolano la materia, secondo le autorizzazioni richieste o da richiedere e comunque attraverso l'impiego di ditte o enti regolarmente autorizzati;
- dovrà dare attuazione agli obblighi previsti dal D.lgs n° 81/2008, curando l'applicazione delle norme e la sorveglianza sul comportamento dei lavoratori in collaborazione con l'RSPP, con il medico competente e con il datore di lavoro;
- in collaborazione con il RSPP dovrà disporre, controllare ed esigere che tutti osservino le norme di legge e le disposizioni interne in materia di sicurezza, igiene e tutela dell'ambiente di lavoro, proponendo i provvedimenti conseguenti;
- dovrà provvedere a vigilare insieme al RSPP che tutti i dispositivi di sicurezza ed i mezzi personali di protezione siano sempre presenti, utilizzati ed in perfetto stato di efficienza, avvalendosi per il controllo di personale preposto;
- dovrà richiedere e garantire per i depositi di carburanti il rispetto delle necessarie autorizzazioni in materia di combustibili, curando ogni adempimento amministrativo e tecnico;
- in qualità di Responsabile del Sistema di Gestione Integrata (Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale) e di Responsabile della Registrazione EMAS dovrà provvedere insieme al personale preposto all'aggiornamento del sistema e alla sua applicazione;
- in qualità di Direttore Tecnico SOA dovrà sovrintendere l'acquisizione delle commesse dei lavori con particolare riferimento alla formulazione dell'offerta, alla definizione degli accordi con gli Enti committenti e/o con eventuali subappaltatori, alla conduzione dei cantieri, alla gestione tecnico-economica ed a tutte le attività connesse.

L'Organo di Amministrazione potrà, con proprie delibere, determinare e conferire ulteriori specifici poteri, anche di rappresentanza, al Direttore.

Pag. 6



Il Direttore è tenuto a relazionare periodicamente il Consiglio di Amministrazione sull'andamento della gestione della Società indicando eventuali misure tecniche e/o organizzative da apportare per la ottimale operatività dei servizi gestiti dalla Società.

## **2. Requisiti per la partecipazione**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D.lgs n. 198 del 11 aprile 2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

### **a) requisiti oggettivi:**

- Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità ed essere automunito;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 o cittadinanza di uno Stato extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e possedere, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Residenza in Italia;
- Permesso di soggiorno permanente (nel caso di cittadini di paesi terzi non UE);
- Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);
- Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione, e/o

Pag. 7

Società a partecipazione pubblica, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;

- Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.lgs n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private né trovarsi in stato di quiescenza;
- Essere esenti da tossicodipendenze, alcool dipendenze e del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni per le quali è indetta la selezione.
- Di possedere adeguate conoscenze informatiche.

**b) Titolo di Studio ed esperienza professionale minimi per l'accesso:**

- Possesso di diploma di laurea almeno quadriennale (vecchio ordinamento) o specialistica in Geologia, Chimica, Ingegneria, Scienze Ambientali ovvero in facoltà tecniche equipollenti;
- Esperienza specifica di almeno 5 anni in qualità di Direttore Tecnico di un impianto di smaltimento rifiuti non pericolosi;
- Esperienza specifica di almeno 3 anni in qualità di Direttore Tecnico per la SOA categorie OS1 e OG12;
- Esperienza specifica di almeno 3 anni in qualità di Responsabile del Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza (norme UNI EN ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, 45001:2018 e SA8000:2014) ed in qualità di redattore della Dichiarazione Ambientale e referente per la Registrazione EMAS relativamente ad un impianto di smaltimento per rifiuti non pericolosi;
- Esperienza specifica di almeno 3 anni in qualità di RUP con funzione tecnica o di supporto tecnico al RUP ai sensi del Codice dei contratti pubblici;



I requisiti indicati alle precedenti lettere a) e b) dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di presentazione della domanda e dovranno permanere fino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla stessa.

### **2.1 Titolo di Studio ed esperienza professionale aggiuntivi:**

- Seconda Laurea almeno quadriennale (vecchio ordinamento) o specialistica nelle stesse materie di cui al punto 2 lettera b);
- Dottorati di ricerca e Master;
- Corsi post universitari e scuole di specializzazione post universitaria;
- corsi di formazione (di almeno 4 ore) nelle materie oggetto di concorso;
- pubblicazioni inerenti la gestione dei rifiuti;
- iscrizione albo professionale;
- prestazione di attività con funzioni dirigenziali o di direzione in organismi o enti pubblici o privati, ovvero, Società pubbliche o private;
- incarico di funzionario pubblico categoria D;
- incarichi progettazione impianti di smaltimento per rifiuti non pericolosi;

### **3. Modalità svolgimento del concorso**

#### **3.1 Prove di esame: ammissioni, convocazioni, processo di selezione**

Le domande ammissibili al concorso saranno solo ed esclusivamente quelle che rispetteranno quanto disposto dagli articoli del presente avviso.

Il concorso verrà effettuato secondo quanto stabilito dal presente articolo anche qualora dovesse essere presentata una sola domanda di partecipazione che dovrà essere ritenuta valida, e al termine della procedura verrà formulata una graduatoria consultabile sul sito della Società.

La valutazione dei candidati ammessi verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice mediante le

prove di seguito indicate:

- A.** Verifica delle domande di partecipazione pervenute con le dichiarazioni rese: solo i candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione saranno ammessi alle fasi successive;
- B.** Valutazione dei curricula e dei titoli aggiuntivi volta ad attribuire il punteggio complessivo “per titoli”;
- C.** Colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale volto ad accertare l’idoneità dei candidati a svolgere le mansioni della figura professionale in argomento, verificando e valutando:
- Conoscenze tecniche e competenze professionali relative all’incarico da ricoprire;
  - Abilità e capacità manageriali per lo svolgimento di attività connesse alla gestione dei servizi pubblici locali con riferimento all’organizzazione e al management aziendale;
  - Abilità e competenze, nonché capacità di orientamento, nell’ambito delle seguenti discipline: gestione tecnica ed amministrativa del ciclo integrato dei rifiuti, Pianificazione regionale, provinciale e/o d’Ambito sulla gestione dei rifiuti, amministrazione ed organizzazione d’azienda, normativa in materia ambientale e di sicurezza, principi generali di diritto amministrativo e conoscenza del codice degli appalti pubblici.
  - Accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato connessi al ruolo da ricoprire.

Le date, le modalità, il luogo delle prove e l’elenco dei soggetti ammessi al colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale verranno rese note ad ogni effetto di legge solo ed esclusivamente sul sito web della Società ASA S.r.l. <http://www.asambiente.it> mediante avviso nella sezione “Trasparenza/Amministrazione Trasparente/bandi di concorso/avvisi di selezione del personale” o direttamente al seguente link: <http://www.asambiente.it/trasparenza/avvisi-di-selezione-del-personale/> entro un termine di sette giorni prima della data fissata per il colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale; sempre nella predetta sezione verranno effettuate tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni al

Pag. 10

Responsabile del Procedimento, Antonietti Marica, al numero 071-7976209 dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30.

Le prove si svolgeranno nei giorni che verranno resi noti con la pubblicazione dell'avviso di cui sopra, alla presenza dell'intera commissione esaminatrice, secondo l'ordine che verrà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

La mancata presentazione del candidato al colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale per qualsiasi motivo varrà quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, fatto salvo il caso in cui verrà dimostrata con un'istanza indirizzata al Presidente della commissione corredata da idonea certificazione medica, l'impossibilità determinata da gravi e comprovati motivi di salute a partecipare fisicamente nel luogo in cui si svolgerà la prova secondo quanto verrà indicato nell'avviso pubblicato sul sito internet della Società, entro e non oltre l'ora fissata per l'inizio della seduta per il differimento della stessa. La commissione esaminatrice deciderà su tale istanza, dandone avviso al candidato. Nel caso in cui l'istanza dovesse essere accolta, nella comunicazione verrà precisata la nuova data e l'orario della prova.

Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identità in corso di validità.

### **3.2 Criteri e modalità di valutazione**

La Commissione esaminatrice incaricata per la selezione, per esprimere il proprio giudizio, avrà a disposizione un punteggio complessivo, sino ad un **massimo di 40 Puntj**, così distribuiti:

- **TITOLI DI STUDIO ED ESPERIENZE PROFESSIONALI ULTERIORI RISPETTO AI REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE (punto 2 lett. b): PUNTI 15 attribuibili secondo i seguenti criteri:**

- Esperienza in qualità di Direttore Tecnico di un impianto di smaltimento rifiuti non pericolosi: 1 punto per ogni anno in più rispetto ai 5 previsti come requisito di accesso **MAX 5 PUNTI**
- Esperienza in qualità di Direttore Tecnico per la SOA categorie OS1 e OG12: 1 punto per ogni anno in più rispetto ai 3 previsti come requisito di accesso **MAX 3 PUNTI**

Pag. 11

- Esperienza specifica di almeno 3 anni in qualità di Responsabile del Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza (norme UNI ENI ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, 45001:2018 e SA8000:2014): 0,5 punti per ogni anno in più rispetto ai 3 previsti come requisito di accesso **MAX 2 PUNTI**

- Esperienza in qualità di Direttore Tecnico di società in house che opera nel settore dei rifiuti: 1 punto per ogni anno di attività **MAX 5 PUNTI**

- **TITOLI AGGIUNTIVI (punto 2.1): PUNTI 10 attribuibili secondo i seguenti criteri:**

- Seconda Laurea almeno quadriennale (vecchio ordinamento) o specialistica nelle stesse materie di cui al punto 2 lettera b): 1 PUNTO per ogni titolo di studio

- Dottorati di ricerca e Master: 1 PUNTO per ogni titolo di studio

- Corsi post universitari e scuole di specializzazione post universitaria: 0,5 PUNTI per ogni titolo di studio

- corsi di formazione (di almeno 4 ore) inerenti le materie oggetto del concorso: 0,25 PUNTI per ogni corso **MAX 2 PUNTI**

- pubblicazioni inerenti la gestione dei rifiuti: 0,25 PUNTI per ogni pubblicazione **MAX 2 PUNTI**

- iscrizione albo professionale: 0,25 PUNTI per ogni anno di iscrizione **MAX 3 PUNTI**

- prestazione di attività, con funzioni dirigenziali o di direzione in organismi o enti pubblici o privati ovvero Società pubbliche o private: 0,5 PUNTI per ogni anno (anche non continuativo) di attività **MAX 3 PUNTI**

- incarico di funzionario pubblico categoria D: 0,25 PUNTI per ogni anno (anche non continuativo) di attività **MAX 2 PUNTI**

- incarichi di progettazione di impianti di smaltimento per rifiuti non pericolosi: 0,5 PUNTI per ogni incarico **MAX 2 PUNTI**

**TITOLI VARI RISULTANTI DAL CURRICULUM ATTINENTI L'INCARICO DI CONCORSO:**

**5 PUNTI**

La commissione potrà attribuire un punteggio massimo di 5 punti sulla base dei titoli di studio, esperienze professionali, formazione ed altre informazioni risultanti dal curriculum vitae e non conteggiati nei punteggi precedenti.

**COLLOQUIO DI ACCERTAMENTO PSICO-ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE: PUNTI**

**10**

La commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 10 punti da assegnare al candidato all'esito del colloquio sulle materie indicate al punto 3.1 lettera c).

Relativamente all'esperienza professionale dichiarata dai candidati nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum, la commissione esaminatrice potrà richiedere un riscontro documentale degli stessi.

**Non saranno ammessi alla prova psico-attitudinale e motivazionale tutti i candidati che non abbiano raggiunto almeno 18 punti con la valutazione dei titoli; relativamente alla prova psico-attitudinale e motivazionale, i candidati dovranno conseguire un punteggio non inferiore a 6 punti.**

**Non saranno dichiarati idonei e, pertanto non verranno inclusi nella graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo inferiore a 24 punti.**

L'elenco dei soggetti ammessi alla prova psico attitudinale verrà pubblicata sul sito internet della Società ASA S.r.l. [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it) nella sezione "Trasparenza/Amministrazione Trasparente/bandi di concorso/avvisi di selezione del personale" o direttamente al seguente link: <http://www.asambiente.it/trasparenza/avvisi-di-selezione-del-personale/>

Tale pubblicazione verrà corredata con l'indicazione del giorno e dell'ora previsti per lo svolgimento della prova psico-attitudinale seguendo il numero attribuito ad ognuno in sede di consegna busta.

#### 4. Costituzione rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro sarà regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi.

Il rapporto di lavoro con la Società ASA S.r.l. sarà incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo espresso nulla osta della Società.

La sede di lavoro sarà la sede amministrativa della Società ASA S.r.l. sita in Via San Vincenzo, 18 – 60013 Corinaldo (AN).

La Società rende inoltre noto sin d'ora che, presentando la domanda di partecipazione alla presente selezione si dichiara quanto segue:

- di aver preso visione del Regolamento per la selezione, l'assunzione del personale consultabile sul sito della Società [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it) nella sezione "Trasparenza/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/criteri e modalità di selezione";
- di prendere atto che la rinuncia ad essere assunti con contratto a tempo indeterminato, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria della selezione;
- di impegnarsi a rispettare la normativa tempo per tempo vigente, nonché tutti i provvedimenti e le disposizioni che verranno adottate in tal senso dalla Società ASA S.r.l.

#### 5. Soggetto indicente

A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali, "Società in house" dell'Unione dei Comuni Misa-Nevola, con sede legale nel Comune di Corinaldo (AN) in Via San Vincenzo nr. 18 e sede operativa in Corinaldo (AN) in Via San Vincenzo, snc. Telefono 071-7976209, mail: [info@asambiente.it](mailto:info@asambiente.it) PEC: [asambiente@pec.it](mailto:asambiente@pec.it) sito web: [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it)

#### 6. Modalità di presentazione domanda e documentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando (Allegato A – Modello di domanda di partecipazione), compilando direttamente il modello reperibile sul sito web della Società [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it) nella sezione



**“Trasparenza/Amministrazione Trasparente/bandi di concorso/avvisi di selezione del personale”** o direttamente al seguente link: <https://www.asambiente.it/trasparenza/avvisi-di-selezione-del-personale/>

Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegato:

- il Curriculum Vitae, redatto in conformità allo schema dell'“Europass Curriculum Vitae” datato e sottoscritto. Nel curriculum dovrà essere indicato in modo esplicito ed articolato, la specializzazione professionale, culturale e scientifica posseduta, desumibile anche dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni e da concrete esperienze lavorative, con l'esatta precisazione dei relativi periodi;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- informativa sulla privacy (allegato B);

La candidatura dovrà pervenire alla Società A.S.A. S.r.l. tramite pec (***asaprivacy@pec.it***) entro e non oltre il **31/05/2024 alle ore 12:00**.

All'arrivo di ogni candidatura verrà assegnato un numero che verrà comunicato al partecipante a mezzo PEC e sarà il suo numero di riferimento per consultare le graduatorie di ammissione.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà riportare nell'oggetto:

-LA DICITURA **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO INDETERMINATO PER IL RUOLO DI DIRETTORE”**

Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della predetta dicitura all'esterno della busta, saranno imputabili esclusivamente all'aspirante candidato che, pertanto, non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

La data di presentazione della domanda sarà comprovata:

- dalla consegna della pec nella casella di destinazione di Asa;

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

La Società ASA S.r.l. non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo PEC da parte dell'aspirante candidato.

Gli aspiranti candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla selezione sotto la propria personale responsabilità.

Nella domanda di ammissione ai sensi del DPR n° 445/2000, dovranno essere dichiarati:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio, Codice fiscale, recapito telefonico (possibilmente cellulare), indirizzo e-mail, ed indirizzo di posta certificata PEC;
- Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno Stato extracomunitario;
- Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Di avere la residenza in Italia;
- Di avere il permesso di soggiorno permanente (nel caso di cittadini di paesi terzi non UE);
- Godimento di diritti civili e politici;
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- La posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- Di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione e/o Società a partecipazione pubblica, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private né trovarsi in stato di quiescenza;
- Di essere esente da tossicodipendenze ed alcool dipendenze e di possedere i requisiti di

Pag. 16

idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni per le quali è indetta la selezione;

- Di essere in possesso della patente di guida "B" in corso di validità e di essere automunito;
- di possedere adeguate conoscenze informatiche;
- Di essere in possesso dei requisiti minimi di accesso al posto messo a concorso indicati al punto 2 lett. b dell'avviso;
- Di essere in possesso dei titoli aggiuntivi di cui al punto 2.1 dell'avviso;
- Di avere preso visione del presente Avviso e di essere a conoscenza di tutte le prescrizioni e condizioni ivi previste, nonché del Regolamento per la selezione del personale e del Codice Etico della Società ASA S.r.l. pubblicati sul sito web della Società, [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it);
- Di autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali di cui la ASA S.r.l. verrà in possesso ai fini esclusivi della gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it);
- Di prendere atto che la rinuncia ad essere assunti con contratto a tempo indeterminato da parte di coloro che risultano inseriti utilmente nella graduatoria finale, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria predetta;

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda saranno rese dal dichiarante aspirante candidato sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

La firma dell'aspirante in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL applicabile, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà

Pag. 17

oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

## 7. Cause di esclusione e di incompatibilità

Costituiranno irregolarità non sanabili comportanti l'esclusione dalla selezione:

- La mancanza di uno dei requisiti di partecipazione richiesti nel precedente punto del presente Avviso e/o l'omissione delle dichiarazioni previste circa il possesso dei requisiti, ovvero abbiano prodotto dichiarazioni, certificazioni e/o documentazioni false o non conformi;
- La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza ovvero secondo modalità difformi a quanto previsto dal successivo articolo del presente Avviso;
- La mancanza della firma autografa dell'aspirante candidato a sottoscrizione della domanda;
- La candidatura priva della domanda di partecipazione;
- Le domande prive del curriculum vitae redatto in conformità allo schema "Europass Curriculum Vitae" sottoscritto in originale;
- la mancata presentazione della copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

## 8. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalla Società ASA S.r.l..

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso.

La commissione esaminatrice sarà composta da almeno tre membri di provata competenza ed in possesso di professionalità adeguate.

Il giudizio di ammissibilità delle domande e di superamento delle successive fasi del concorso è

Pag. 18

demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione valutatrice

La Commissione Valutatrice formulerà la **graduatoria finale** degli idonei per il profilo **“Direttore della Società”** secondo le regole ed i criteri sopra specificati. In caso di parità prevarrà il candidato con il più alto punteggio nel colloquio/prova psicoattitudinale e nel caso di ulteriore parità il criterio di selezione sarà quello del candidato più giovane.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di eventuale assunzione.

**La graduatoria finale, dovrà essere approvata dal CdA della Società, e rimarrà in vigore per tre anni dalla data di approvazione e sarà prorogabile, prima della scadenza per ulteriori 3 anni.**

**La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet della Società ASA S.r.l.**

[www.asambiente.it](http://www.asambiente.it) nella sezione “Trasparenza/Amministrazione Trasparente/bandi di concorso/avvisi di selezione del personale” o direttamente al seguente link: <http://www.asambiente.it/trasparenza/avvisi-di-selezione-del-personale/>.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario ASA S.r.l. rivolgerà agli uffici competenti la richiesta di assunzione entro sessanta giorni dal momento in cui è sorto l'obbligo dell'assunzione dei lavoratori disabili.

## 9. Assunzione in servizio

I candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno rendersi disponibili ad assumere il servizio entro 10 gg dalla comunicazione formale della relativa assunzione da parte della Società ASA S.r.l. Il rapporto di lavoro oggetto del presente avviso avrà decorrenza presumibilmente dal mese di giugno 2024.

Si dichiara sin d'ora che i candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione lo consentiranno.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, nel rispetto della normativa vigente saranno sottoposti a visita medica prima dell'assunzione per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, nonché ai controlli clinici necessari per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione preventiva del giudizio medico ed ha valore di impegno espresso a sottoporsi ai controlli clinici necessari per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenza.

La mancata presentazione alla visita per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni di cui al presente Avviso ovvero il suo mancato superamento non consentirà di procedere con l'assunzione rinunciando sin d'ora a qualsivoglia azione di rivalsa.

Prima dell'assunzione dovrà essere prodotta, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione ovvero la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione entro la data prevista per l'assunzione, comporteranno di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro relativamente alla decorrenza dello stesso ovvero nell'apposita lettera di assunzione, la mancata presentazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

## 10. Riserve

La Società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie o qualora, ad insindacabile giudizio della commissione, le candidature siano ritenute inadeguate ed inidonee.

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare



in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico.

## 11. Tutela della privacy

Facendo riferimento all'art. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si precisa che:

- a) titolare del trattamento è la Società A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: pec: [asambiente@pec.it](mailto:asambiente@pec.it) tel. 071-7976209, mail: [amministratore@asambiente.it](mailto:amministratore@asambiente.it);
- b) il conferimento dei dati costituisce un obbligo legale necessario per la partecipazione alla procedura e l'eventuale rifiuto a rispondere comporta l'esclusione dal procedimento in oggetto;
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono al procedimento in oggetto;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui all'art. 13, co. 2 lett. b) tra i quali di chiedere al titolare del trattamento (sopra citato) l'accesso ai dati personali e la relativa rettifica;
- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori della Società A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento.
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata della procedura e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi alla procedura medesima. Successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) contro il trattamento dei dati è possibile proporre reclamo al Garante della Privacy, avente sede in Piazza Venezia n. 11, cap. 00187, Roma – Italia, in conformità alle procedure stabilite dall'art. 57, paragrafo 1, lettera f) del REGOLAMENTO (UE) 2016/679.

## 12. Normativa e pubblicità

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Il presente avviso sarà visionabile sul sito internet della società [www.asambiente.it](http://www.asambiente.it) nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente, sotto la voce "bandi di concorso" nonché sotto la categoria "home" tra le comunicazioni.

## 13. Responsabile Unico del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento è Antonietti Marica, che potrà essere contattata per eventuali informazioni inerenti la presente selezione dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 ai seguenti contatti: tel. 071-7976209 e-mail: [m.antonietti@asambiente.it](mailto:m.antonietti@asambiente.it).

## 14. Disposizioni finali

La ASA S.r.l. si riserva la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogare il termine per la presentazione delle domande, di non procedere alla selezione e di non procedere ad alcuna assunzione, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

La ASA S.r.l. si riserva la facoltà di non procedere con la selezione, qualora le candidature che perverranno entro il termine di scadenza perentorio di cui all'art. 4 dovessero essere ritenute inadeguate ed inidonee.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di ASA S.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alla normativa vigente.

Allegati:

- A) – schema domanda di partecipazione
- B) – informativa sulla privacy;

Corinaldo, li 14/05/2024

**Azienda Servizi Ambientali S.r.l.**  
**Il Presidente del CdA**  
Livio Scattolini

Pag. 23