

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI nr. 2 OPERAI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, ADDETTI ALLE MANSIONI DI "OPERAIO CONDUTTORE MACCHINE OPERATICI IN DISCARICA" livello 4B – Area impianti e laboratori, del CCNL Igiene Ambientale per Aziende Municipalizzate E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ULTERIORI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Premesso che:

-L'Azienda Servizi Ambientali S.r.l. (di seguito per brevità anche solo "ASA") è una Società interamente pubblica partecipata dai Comuni della valle Misa-Nevola, che svolge, mediante affidamento in house da parte degli Enti proprietari dell'impianto sito in Località San Vincenzo nel Comune di Corinaldo, l'attività di smaltimento di rifiuti non pericolosi nonché i lavori di ampliamento del corpo di discarica.

-Il Consiglio di Amministrazione della Società A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali, con verbale n. 205 del 05/08/2025 ha deliberato di procedere con l'espletamento di un avviso pubblico per selezionare personale qualificato che ricopra il ruolo di "operaio conduttore di macchine operatrici in discarica livello 4B".

Visti:

- Il Regolamento per il reclutamento del personale della Società;
- L'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 sulla gestione del personale nelle Società partecipate;
- Il D. lgs n. 198 del 11 aprile 2006, recante "codice delle pari opportunità" e s.m.i.
- Il Codice Etico e di comportamento della Società approvato con CdA del 28/02/2025;
- la normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Rende noto quanto segue:

La Società ASA S.r.l ricerca n° 2 operai conduttori di mezzi operativi da inserire presso la propria

Pag. 1

struttura organizzativa con **contratto a tempo pieno e indeterminato.**

Il rapporto di lavoro sarà regolamentato dal C.C.N.L. Igiene Ambientale-Aziende Municipalizzate di Utilitalia del 17/06/2011 rinnovato il 10/07/2016 e s.m.i.– inquadramento: **livello 4B della Area Impianti e Laboratori.**

L'orario settimanale è di 38 ore distribuite, secondo turnazione settimanale alternata, su 5 giorni o su 6 giorni, come di seguito meglio specificato:

	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato
Turno 1 (su 6 gg)	6:45-13:15	6:45-13:15	6:45-13:15	6:45-13:15	6:45-13:00	06:45:00 - 12:30
Turno 2 (su 5 gg)	06:45-14:21	06:45-14:21	06:45-14:21	06:45-14:21	06:45-14:21	/

(gli orari sopra riportati sono indicativi e possono essere oggetto di modifiche sulla base dell'organizzazione del lavoro, anche su base stagionale).

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento, come specificato al successivo art. 8.

La graduatoria rimarrà valida per 3 anni e potrà essere prorogata per ulteriori 3 anni.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Declaratoria livello 4B:

“Operai specializzati che svolgono attività esecutive, anche di manutenzione, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Operano individualmente o in concorso con altri lavoratori dei quali possono avere il coordinamento. Possono utilizzare autoveicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" o superiore.

Profili esemplificativi:

- operaio addetto alla movimentazione e trasporto con l'uso di mezzi d'opera di peso totale a terra superiore a 10 t;
- operaio addetto alle discariche, agli impianti di smaltimento e alle piattaforme ecologiche che, oltre alle mansioni di pesatura e verifica di cui al livello precedente, svolge attività di registrazione carico/scarico dei rifiuti su appositi registri e/o modulistica previsti dalle normative in vigore.”

Resta solo ed esclusivamente nella piena ed incondizionata facoltà della Società ASA S.r.l. di proporre ai candidati che si collocheranno utilmente nella graduatoria stessa, la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro con prestazioni da svolgersi nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL applicato.

La Società rende inoltre noto sin d'ora che, presentando la domanda di partecipazione alla presente selezione si dichiara quanto segue:

- di aver preso visione del Regolamento per la selezione, l'assunzione del personale consultabile sul sito della Società www.asambiente.it al seguente link: <https://www.asambiente.it/amm-trasparente/regolamento-per-assunzioni/> ;
- di prendere atto che la rinuncia ad essere assunti con contratto a tempo indeterminato, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria della selezione;
- di impegnarsi a rispettare la normativa tempo per tempo vigente, nonché tutti i provvedimenti e le disposizioni che verranno adottate in tal senso dalla Società ASA S.r.l.

La sede di lavoro sarà la sede operativa della Società ASA S.r.l. ovvero l'Impianto di Smaltimento rifiuti, sito in Via San Vincenzo, snc – 60013 Corinaldo (AN).

Art. 1 – Soggetto indicente

A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali, “società in house” dell'Unione dei Comuni Misa-Nevola, con sede legale nel Comune di Corinaldo (AN) in Via San Vincenzo nr. 18 e sede operativa in

Pag. 3

Corinaldo (AN) in Via San Vincenzo, snc. Telefono 071-7976209, mail: info@asambiente.it PEC: asaprivacy@pec.it sito web: www.asambiente.it

Art. 2 - Requisiti minimi di ammissione validi per il profilo di Operaio con livello di inquadramento 4B dell'AREA Impianti e laboratori

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D.lgs n. 198 del 11 aprile 2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti **requisiti minimi**:

- Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 o cittadinanza di uno Stato extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e possedere, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Residenza in Italia;
- Permesso di soggiorno permanente (nel caso di cittadini di paesi terzi non UE);
- Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);
- Non aver riportato condanne penali definitive che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne definitive per reati contro la pubblica

Pag. 4

amministrazione di cui al Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale, reati di cui al catalogo del D.Lgs.231/2001 o comunque, reati gravi che possano minare il rapporto fiduciario. A tale proposito si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;

- Non trovarsi nella situazione di cui all'art. 53 co. 16-ter de D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nella situazione di cui all'art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- Essere esenti da tossicodipendenze, alcool dipendenze.
- Possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni per le quali è indetta la selezione. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche;
- Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità ed automunito;
- Possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità;
- Possesso dell'abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne ai sensi dell'Accordo Stato Regioni rep. 53 del 22/02/2012 in attuazione dell'Art. 73 comma 5 del D.lgs. 81/2008;
- Diploma di scuola media inferiore;
- Aver maturato un'esperienza lavorativa documentabile nell'ambito della conduzione di mezzi operativi in discarica o nelle categorie e/o nelle qualifiche professionali equivalenti a quelle oggetto della selezione (ad esempio operaio addetto al movimento terra), per un periodo di almeno 24 mesi. Il possesso di esperienze lavorative eccedenti a quelle minime richieste (24 mesi) nella conduzione di mezzi operativi in discarica o nelle categorie e/o nelle qualifiche professionali equivalenti a quelle oggetto della selezione (ad esempio operaio addetto al movimento terra), saranno valutate tra i titoli;

Pag. 5

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di presentazione della domanda e dovranno permanere fino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla stessa.

Art. 3 – Cause di esclusione e di incompatibilità

Costituiranno irregolarità non sanabili comportanti l'esclusione dalla selezione:

- La mancanza di uno dei requisiti di partecipazione richiesti nel precedente art. 2 del presente Avviso e/o l'omissione delle dichiarazioni previste circa il possesso dei requisiti, ovvero abbiano prodotto dichiarazioni, certificazioni e/o documentazioni false o non conformi;
- La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza ovvero secondo modalità difformi a quanto previsto dal successivo art. 4 del presente Avviso;
- La mancanza della firma autografa dell'aspirante candidato a sottoscrizione della domanda;
- La candidatura priva della domanda di partecipazione;
- Le domande prive del curriculum vitae redatto in conformità allo schema "Europass Curriculum Vitae" sottoscritto in originale;
- la mancata presentazione della copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Art. 4 – Modalità di presentazione domanda e documentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando (Allegato A – Modello di domanda di partecipazione), compilando direttamente il modello reperibile sul sito web della Società www.asambiente.it nella sezione ***"Amministrazione Trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione del***

Pag. 6

personale” o direttamente al seguente link: <https://www.asambiente.it/trasparenza/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione-del-personale/>

Alla domanda di ammissione alla selezione (Allegato A) dovrà essere allegato, a pena di esclusione:

- il Curriculum Vitae, redatto in conformità allo schema dell'”Europass Curriculum Vitae” datato e sottoscritto in originale;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- copia della patente di guida di categoria “B” e “C” in corso di validità;
- copia dell’attestato del corso di formazione per l’abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne ai sensi dell’Accordo Stato Regioni rep. 53 del 22/02/2012 in attuazione dell’Art. 73 comma 5 del D.lgs. 81/2008
- informativa sulla privacy (allegato B);

Le domande dovranno pervenire alla Società A.S.A. S.r.l. sita in Via S. Vincenzo nr. 18 – 30013 Corinaldo (AN), tramite raccomandata con avviso di ricevimento, o consegnata a mano o inviata mediante PEC entro e non oltre il **06/10/2025 alle ore 12:30**.

Gli orari per la consegna a mano sono: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12:30 e dalle 14:30 alle 17:00.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà inoltre recare sulla busta:

-IL MITTENTE

-LA DICITURA “AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE DI nr. 2 OPERAI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, ADDETTI ALLE MANSIONI DI “OPERAIO CONDUTTORE MACCHINE OPERATICI IN DISCARICA” livello 4B – Area impianti e laboratori, del CCNL Igiene Ambientale per Aziende Municipalizzate E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ULTERIORI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della predetta dicitura

Pag. 7

all'esterno della busta, saranno imputabili esclusivamente all'aspirante candidato che, pertanto, non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

La data di presentazione della domanda sarà comprovata:

- dal timbro, dalla data e dall'ora apposta dagli uffici della scrivente Società nel caso di presentazione tramite raccomandata A/R (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accertante);
- dal protocollo data e ora apposto sulla busta, nel caso di consegna a mano;
- dalla data di arrivo in caso di invio mediante PEC.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

La Società ASA S.r.l. non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Gli aspiranti candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla selezione sotto la propria personale responsabilità.

Nella domanda di ammissione ai sensi del DPR n° 445/2000, dovranno essere dichiarati:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio, Codice fiscale, recapito telefonico (possibilmente cellulare), indirizzo e-mail, ed indirizzo di posta certificata PEC (se disponibile);
- b) Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di

Pag. 8

uno Stato extracomunitario;

- c) Godimento di diritti civili e politici;
- d) Di avere la residenza in Italia;
- e) Di avere il permesso di soggiorno permanente (nel caso di cittadini di paesi terzi non UE);
- f) Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h) La posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- i) Di non aver riportato condanne penali definitive che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne definitive per reati contro la pubblica amministrazione di cui al Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale, reati di cui al catalogo del D.Lgs.231/2001 o comunque, reati gravi che possano minare il rapporto fiduciario. A tale proposito si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- j) Di non trovarsi nella situazione di cui all'art. 53 co. 16-ter de D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nella situazione di cui all'art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- k) Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- l) Di essere esente da tossicodipendenze ed alcool dipendenze;
- m) Di possedere i requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni per le quali è indetta la selezione;
- n) Di essere in possesso della patente di guida "B" in corso di validità e di essere automunito;
- o) Di essere in possesso della patente di guida "C" in corso di validità;
- p) Di essere in possesso dell'abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne ai sensi dell'Accordo Stato Regioni rep. 53 del 22/02/2012 in attuazione

Pag. 9

dell'Art. 73 comma 5 del D.lgs. 81/2008;

- q) Di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- r) Di essere in possesso di esperienza lavorativa documentabile (per un periodo non inferiore a 24 mesi) nell'ambito della qualifica professionale oggetto della selezione (conduzione mezzi operativi in impianto di smaltimento rifiuti) o nelle categorie e/o nelle qualifiche professionali equivalenti a quelle oggetto della selezione (ad esempio operaio addetto al movimento terra);
- s) Di avere preso visione del presente Avviso e di essere a conoscenza di tutte le prescrizioni e condizioni ivi previste, nonché del Regolamento per la selezione del personale e del Codice Etico della Società ASA S.r.l. pubblicati sul sito web della Società, www.asambiente.it;
- t) Di autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali di cui la ASA S.r.l. verrà in possesso ai fini esclusivi della gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo www.asambiente.it;
- u) Di prendere atto che la rinuncia ad essere assunti con contratto a tempo indeterminato da parte di coloro che risultano inseriti utilmente nella graduatoria finale, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria predetta;
- v) Ulteriori dichiarazioni per attribuzione del punteggio aggiuntivo (lavoro ulteriore ai 24 mesi, diploma triennale o quinquennale di scuola superiore, patente CQC).

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda saranno rese dal dichiarante aspirante candidato sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

La firma dell'aspirante in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi del D.P.R.

Pag. 10

n. 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Art. 5 – commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalla Società ASA S.r.l..

Alla commissione è demandata l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La commissione valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso.

La commissione esaminatrice sarà composta da almeno tre membri di provata competenza ed in possesso di professionalità adeguate.

Il giudizio di ammissibilità delle domande e di superamento delle successive fasi del concorso è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione valutatrice

Art. 6 – modalità svolgimento del concorso

Prove di esame: ammissioni, convocazioni, processo di selezione

Le domande ammissibili al concorso saranno solo ed esclusivamente quelle che rispetteranno quanto disposto dagli articoli del presente avviso.

Il concorso verrà effettuato secondo quanto stabilito dal presente articolo anche qualora dovesse essere presentata una sola domanda di partecipazione che dovrà essere ritenuta valida, e al termine della procedura verrà formulata una graduatoria consultabile sul sito della società.

La valutazione dei candidati ammessi verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice mediante le prove di seguito indicate:

- A. Verifica delle domande di partecipazione pervenute con le dichiarazioni rese** I candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione saranno ammessi alla successiva prova tecnico attitudinale;
- B. Prova tecnico attitudinale** volta ad accertare le competenze dei Candidati nella conduzione di macchine operatrici in uso presso impianti di trattamento e/o smaltimento rifiuti o in cantieri/cave. (quali escavatori, compattatori rifiuti, pale...ecc.);
- C. Colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale** volto ad accertare l' idoneità dei candidati a svolgere le mansioni della figura professionale in argomento, nonché a valutare le conoscenze relative:
- Alla conduzione di macchine operatrici in uso presso impianti di trattamento e/o smaltimento rifiuti o in cantieri/cave (quali escavatori, compattatori rifiuti, pale...ecc);
 - Alla manutenzione ordinaria delle suddette macchine operatrici;
 - In tema di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- D. Valutazione dei titoli aggiuntivi** volto ad attribuire il punteggio aggiuntivo per i mesi di lavoro ulteriori a quelli richiesti per l'ammissibilità (24 mesi) e per i titoli quali possesso di diploma triennale di scuola superiore, diploma di maturità superiore, patente CQC.

Le date, le modalità, il luogo delle prove e l'elenco dei soggetti ammessi al colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale verranno rese note ad ogni effetto di legge solo ed esclusivamente sul sito web della Società ASA S.r.l. <http://www.asambiente.it> mediante avviso nella sezione "Amministrazione Trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione del personale" o direttamente al seguente link: <https://www.asambiente.it/trasparenza/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione-del-personale/> entro un termine di sette giorni prima della data fissata; sempre nella predetta sezione verranno effettuate tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura.

Pag. 12

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni al Responsabile del Procedimento, Antonietti Marica, al numero 071-7976209 o alla mail m.antonietti@asambiente.it dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30.

Le prove si svolgeranno nei giorni che verranno resi noti con la pubblicazione dell'avviso di cui sopra, alla presenza dell'intera commissione esaminatrice, secondo l'ordine che verrà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

La mancata presentazione del candidato alle prove colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale per qualsiasi motivo varrà quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, fatto salvo il caso in cui verrà dimostrata con un'istanza indirizzata al Presidente della commissione corredata da idonea certificazione medica, l'impossibilità determinata da gravi e comprovati motivi di salute a partecipare fisicamente nel luogo in cui si svolgerà la prova secondo quanto verrà indicato nell'avviso pubblicato sul sito internet della Società, entro e non oltre l'ora fissata per l'inizio della seduta per il differimento della stessa. La commissione esaminatrice deciderà su tale istanza, dandone avviso al candidato. Nel caso in cui l'istanza dovesse essere accolta, nella comunicazione verrà precisata la nuova data e l'orario della prova.

Con riguardo invece alla prova tecnico-attitudinale potrà essere richiesto e concesso un rinvio che, ad ogni modo non potrà superare le tempistiche che verranno valutate come ragionevoli, ad insindacabile giudizio della Società ASA S.r.l., per procedere con l'inserimento dell'unità operativa oggetto della presente selezione che, in linea di massima dovrebbe avvenire entro il 07/01/2026.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di documento di identità in corso di validità e alle prove pratiche dovrà presentare anche le patenti in corso di validità e rispettiva copia fotostatica.

Art. 7- Criteri e modalità di valutazione

La Commissione esaminatrice incaricata per la selezione, per esprimere il proprio giudizio, avrà a disposizione un punteggio complessivo, sino ad un massimo di 26 Punti, così distribuiti:

Pag. 13

- PUNTI 12 per la prova tecnico attitudinale;
- PUNTI 10 per il colloquio di accertamento psico-attitudinale e motivazionale
- PUNTI 3 per esperienze professionali, dichiarate nella domanda di partecipazione (allegato A) e nel curriculum vitae allegato alla domanda stessa, che dovranno essere ulteriori ai 24 Mesi di esperienza lavorativa richiesta come requisito di ammissione alla selezione di cui all'art. 2 del presente avviso, relativamente ai quali verranno assegnati 0,5 punti per ogni semestre di esperienza nella conduzione di macchine operatrici (ad esempio pala meccanica, escavatore, compattatore ecc...) fino ad un massimo di 3 anni.
- PUNTI 1 per i titoli di studio aggiuntivi a quelli richiesti dal presente avviso all'art. 2, e possesso della patente CQC: diploma triennale di scuola superiore che sarà valutato con 0,5 punti, diploma di maturità superiore che sarà valutato con 1 punto, possesso di patente CQC in corso di validità che sarà valutata con 0,5 punti. In caso di possesso di diploma di maturità il punteggio non sarà cumulabile e sarà pertanto pari ad 1 punto.

Relativamente all'esperienza professionale dichiarata dai candidati nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum, la commissione esaminatrice potrà richiedere un riscontro documentale degli stessi successivamente allo svolgimento della prova psico-attitudinale.

Non saranno ammessi alla prova psico-attitudinale e motivazionale tutti i candidati che nella prova tecnico attitudinale non avranno conseguito un punteggio pari ad almeno 7 punti; mentre relativamente alla prova psico-attitudinale e motivazionale, i candidati dovranno conseguire un punteggio non inferiore a 6 punti.

Non saranno dichiarati idonei e, pertanto non verranno inclusi nella graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo inferiore a 13 punti.

L'elenco dei soggetti ammessi alla prova tecnico attitudinale della selezione verrà pubblicata sul sito internet della Società ASA S.r.l. www.asambiente.it nella sezione "Amministrazione

Pag. 14

Trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione del personale” o direttamente al seguente link: <https://www.asambiente.it/trasparenza/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione-del-personale/> e, nello stesso avviso, saranno rese note tutte le modalità che verranno adottate per l'espletamento della prova pratica che dovrà avvenire necessariamente presso l'Impianto di Smaltimento di Corinaldo sito in Via San Vincenzo snc.

Tale pubblicazione verrà corredata con l'indicazione del giorno e dell'ora previsti per lo svolgimento della prova tecnico attitudinale seguendo l'ordine alfabetico.

La Commissione Valutatrice formulerà la **graduatoria finale** degli idonei per il profilo “**Operaio con livello di inquadramento 4B dell'AREA III Impianti e laboratori**” secondo le regole ed i criteri sopra specificati. In caso di parità prevarrà il candidato con il più alto punteggio nella prova pratica in caso di ulteriori parità si terrà conto dei punteggi realizzati nel colloquio/prova psicoattitudinale e nel caso di ulteriore parità il criterio di selezione sarà quello del candidato più giovane.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di eventuale assunzione.

La graduatoria finale, dovrà essere approvata dal CdA dell'Azienda, e rimarrà in vigore per tre anni dalla data di approvazione e sarà prorogabile, prima della scadenza per ulteriori 3 anni.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet della Società ASA S.r.l. www.asambiente.it nella sezione “Amministrazione Trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione del personale” o direttamente al seguente link: <https://www.asambiente.it/trasparenza/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione-del-personale/>

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, se

Pag. 15

presente. In caso contrario ASA S.r.l. rivolgerà agli uffici competenti la richiesta di assunzione entro sessanta giorni dal momento in cui è sorto l'obbligo dell'assunzione dei lavoratori disabili.

Art. 8 – Trattamento economico e normativo

La retribuzione base lorda parametrica mensile è quella stabilita dal vigente CCNL Utilitalia Igiene Ambientale – Aziende Municipalizzate con riferimento alla qualifica di operaio specializzato 4° livello – posizione parametrica B, pari ad euro 2.104,77 lorde, oltre la tredicesima e quattordicesima mensilità e alle altre indennità ed assegni dovuti ai sensi della normativa vigente e del suddetto CCNL.

Il rapporto di lavoro con la Società ASA S.r.l. sarà incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale. Rif. incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001.

Art. 09 – Assunzione in servizio

I candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno rendersi disponibili ad assumere il servizio entro 10 gg dalla comunicazione formale della relativa assunzione da parte della Società ASA S.r.l. I rapporti di lavoro oggetto del presente avviso avranno luogo presumibilmente entro gennaio 2026.

Si dichiara fin d'ora che i candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione lo consentiranno.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, nel rispetto della normativa vigente saranno sottoposti a visita medica prima dell'assunzione per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psicoattitudinale dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, nonché ai controlli clinici necessari per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione preventiva del giudizio medico ed ha valore di impegno espresso a sottoporsi ai controlli clinici necessari per verificare l'assenza

Pag. 16

di tossicodipendenza e di alcool dipendenza.

La mancata presentazione alla visita per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni di cui al presente Avviso ovvero il suo mancato superamento non consentirà di procedere con l'assunzione rinunciando sin d'ora a qualsivoglia azione di rivalsa.

Prima dell'assunzione dovrà essere prodotta, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione ovvero la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione entro la data prevista per l'assunzione, comporteranno di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro relativamente alla decorrenza dello stesso ovvero nell'apposita lettera di assunzione, la mancata presentazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'ordine di graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato verrà rispettato anche se il candidato è già stato interpellato per assunzioni a tempo determinato. Le assunzioni a tempo determinato seguiranno l'ordine di graduatoria, anche nel caso di più contratti o rinnovo di contratti, fino al raggiungimento del limite legale dei 24 mesi (indipendentemente dalla natura part-time o full-time del contratto). Saranno esclusi dall'interpello i candidati già assunti a tempo indeterminato. Verranno inoltre rispettati i vincoli previsti dal D.L. 28/06/2013, n. 76, convertito con modificazioni dalla L. 09/08/2013, n. 99, e successive modifiche, nonché dal D.L. 20/03/2014, n. 34, convertito in legge 16/05/2014, n. 78.

Art. 10 - Riserve

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora, per mutate esigenze organizzative la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria o qualora, ad insindacabile giudizio della commissione, le candidature siano ritenute inadeguate ed inidonee.

Pag. 17

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere con l'.

Art. 11 - Tutela della privacy

Facendo riferimento all'art. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si precisa che:

- a) titolare del trattamento è la Società A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: pec: asambiente@pec.it tel. 071-7976209, mail: amministrazione@asambiente.it;
- b) il conferimento dei dati costituisce un obbligo legale necessario per la partecipazione alla procedura e l'eventuale rifiuto a rispondere comporta l'esclusione dal procedimento in oggetto;
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono al procedimento in oggetto;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui all'art. 13, co. 2 lett. b) tra i quali di chiedere al titolare del trattamento (sopra citato) l'accesso ai dati personali e la relativa rettifica;
- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori della Società A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento.
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata della procedura e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi alla procedura medesima. Successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) contro il trattamento dei dati è possibile proporre reclamo al Garante della Privacy, avente sede in Piazza Venezia n. 11, cap. 00187, Roma – Italia, in conformità alle procedure stabilite dall'art. 57, paragrafo 1, lettera f) del REGOLAMENTO (UE) 2016/679.

Art. 12 – Normativa e pubblicità

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Il presente avviso sarà visionabile sul sito internet della società www.asambiente.it nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente, sotto la voce "selezione del personale" nonché sotto la categoria "home" tra le comunicazioni.

Art. 13 – Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del presente procedimento è Antonietti Marica, che potrà essere contattata per eventuali informazioni inerenti la presente selezione dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 ai seguenti contatti: tel. 071-7976209 e-mail: m.antonietti@asambiente.it.

Art. 14 -Disposizioni finali

La ASA S.r.l. si riserva la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogare il termine per la presentazione delle domande, di non procedere alla selezione e di non procedere ad alcuna assunzione, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

La ASA S.r.l. si riserva la facoltà di non procedere con la selezione, qualora le candidature che perverranno entro il termine di scadenza perentorio di cui all'art. 4 dovessero essere ritenute inadeguate ed inidonee.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di ASA S.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alla normativa vigente.

Allegati:

- A) – schema domanda di ammissione
- B) – informativa sulla privacy;
- Codice Etico e di comportamento

Corinaldo, 01/09/2025

**Il Presidente
Tonino Dominici**

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali

Via San Vincenzo, 18
60013 Corinaldo (AN)
Capitale Sociale € 25.000
Nr. Iscr. reg. Imprese AN e
C.F.: 02151080427
telefono: +39 071 7976209
e-mail: info@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it
sito internet: www.asambiente.it
Impianto di smaltimento
Via San Vincenzo, sn
60013 Corinaldo (AN)
Tel. +39 071 7976369
e-mail: accettazione@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 42798/17/00 del
19/02/2021 per le categorie OG12
classifica I e OS1 classifica III

