

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER IL PERSONALE di A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 01 del mese di febbraio, anno 2024, presso la sede della A.S.A. S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali, sita in Corinaldo Via San Vincenzo nr. 18 - P.IVA e C.F: 02151080427;

tra

La Società A.S.A. S.r.l.- Azienda Servizi Ambientali, rappresentata dal Presidente pro-tempore Avv. Michele Saccinto, C.F: SCCMHL79S06D007D, nato a Corinaldo il 06/11/1979 e residente a Senigallia in Via Verdi n. 105;

e

tutti i dipendenti della Società ASA S.r.l. assunti alla data odierna;

Viene sottoscritto ed accettato il seguente contratto integrativo valevole per il triennio 2024-2026

Premessa

Il presente accordo è fondato su principi che tengono conto del sistema organizzativo aziendale. La valorizzazione del fattore lavoro ed il suo coinvolgimento nelle logiche dell'impresa si pongono nel contesto del miglioramento dei risultati aziendali.

ASA S.r.l.
Azienda Servizi Ambientali
Via San Vincenzo, 18
60013 Corinaldo (AN)
Capitale Sociale € 25.000
Nr. Iscr. reg. Imprese AN e
C.F.: 02151080427
telefono: +39 071 7976209
e-mail: info@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it
sito internet: www.asambiente.it
Impianto di smaltimento
Via San Vincenzo, sn
60013 Corinaldo (AN)
Tel. +39 071 7976369
e-mail: accettazione@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III



Il presente contratto integrativo viene stipulato per regolamentare i seguenti aspetti:

- 1 - Il premio di produzione;**
- 2 - I permessi straordinari per vaccini contro vespidi e vaccini antitetanica;**
- 3 - L'istituto della banca delle ore.**

1 – PREMIO DI PRODUZIONE

Premesso che:

- Il premio di risultato è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati;
- Il CCNL Utilitalia prevede il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali, anche con riferimento alle previsioni vigenti in materia di decontribuzione e defiscalizzazione;
- Quanto disposto dall'art. 2 "Assetti contrattuali" del vigente CCNL Utilitalia di Igiene Ambientale – Aziende municipalizzate;
- Con delibera CdA nr. 129 del 22/03/2017 viene stabilita la modalità di erogazione del premio di produzione annuale;
- L'Azienda intende liquidare al personale dipendente un premio annuale del valore complessivo massimo individuale di 1.000,00 euro per ogni dipendente in forza nel periodo 01/01-31/12 a fronte dell'impegno profuso nel corso dell'anno nelle mansioni svolte e dei criteri sotto riportati;
- L'Azienda intende dare un premio aggiuntivo secondo i risultati di bilancio ottenuti annualmente.

Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo stabiliscono quanto segue:

- le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto aziendale;

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali

Via San Vincenzo, 18

60013 Corinaldo (AN)

Capitale Sociale € 25.000

Nr. Iscr. reg. Imprese AN e

C.F.: 02151080427

telefono: +39 071 7976209

e-mail: info@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it

sito internet: www.asambiente.it

Impianto di smaltimento

Via San Vincenzo, sn

60013 Corinaldo (AN)

Tel. +39 071 7976369

e-mail: accettazione@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III





**azienda
servizi
ambientali**

Corinaldo, 01/02/2024
Prot. n. 114/AMM/ma

Approvato con CdA del
01/03/2024 nr. 186

- il presente accordo si applica a tutto il personale di A.S.A. S.r.l. nessuna eccezione fatta, in particolare a tutte le qualifiche e a tutti i settori dell'igiene urbana indistintamente, compresi i lavoratori assunti con contratto interinale.
- Ai lavoratori part-time l'importo del premio sarà riconosciuto in proporzione all'orario di lavoro svolto.
- Ai lavoratori che cesseranno il rapporto per pensionamento, per licenziamento, per dimissioni, o per qualsiasi altro motivo, prima della data del 31 dicembre dell'anno di riferimento, il premio verrà corrisposto in maniera proporzionale ai mesi di permanenza in azienda; anche ai lavoratori a tempo determinato ed interinali verrà applicato il criterio di corresponsione sovraesposto.
- Il premio di risultato verrà corrisposto entro il 10 maggio di ogni anno (o nel caso di utilizzo dei 60 gg di proroga per l'approvazione del bilancio, verranno liquidati entro il 10 luglio), utilizzando esclusivamente il criterio legato alla presenza in servizio secondo i criteri e le modalità che sono individuate successivamente nell'accordo.
- L'accordo ha una durata triennale con decorrenza 01 gennaio 2024 e validità fino al 31 dicembre 2026 escluso ogni tacito rinnovo. Il premio di risultato (P.d.R.) così istituito avrà come periodo di maturazione gennaio – dicembre di ciascun anno.
- L'accesso al premio è regolato dall'utile aziendale che deve essere maggiore, per ciascun anno, del costo del montante da erogare a titolo di premio di risultato.
- Il premio incentivante è legato alla partecipazione attiva dei dipendenti – o gruppi di essi – ai miglioramenti quantitativi e qualitativi dei processi aziendali nei vari settori di appartenenza, una quota parte di premio è collegata ai comportamenti e azioni individuali in termini di assiduità lavorativa e di applicazione e rispetto delle procedure di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Resta espressamente inteso tra le parti che, ai sensi dell'art. 2120 cc così come modificato dall'art. 1 Legge n. 297/1982, le somme erogate a titolo di premio di risultato non entrano a far

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali
Via San Vincenzo, 18
60013 Corinaldo (AN)
Capitale Sociale € 25.000
Nr. Iscr. reg. Imprese AN e
C.F.: 02151080427
telefono: +39 071 7976209
e-mail: info@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it
sito internet: www.asambiente.it
Impianto di smaltimento
Via San Vincenzo, sn
60013 Corinaldo (AN)
Tel. +39 071 7976369
e-mail: accettazione@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III



parte della base di calcolo del T.F.R. Allo stesso modo, per la particolare natura di questa erogazione, non si terrà conto della stessa ai fini del trattamento economico di ferie, festività, indennità malattia e infortuni, maternità e ogni altro istituto indiretto e differito.

- Gli importi del premio, così come stabiliti dal presente accordo, sono omnicomprensivi del C.R.A. (compenso retributivo aziendale) previsto per le aziende prive di contrattazione di secondo livello (lettera C, art. 2 del rinnovato CCNL Servizi Ambientali).
- L'azienda valuterà l'opportunità di distribuire l'eventuale quota dell'importo del montante assoluto messo a disposizione non distribuito per il mancato raggiungimento delle finalità, secondo criteri soggettivi con delibera del CdA.
- Le parti convengono altresì che gli importi del premio non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale e non concorrono a determinare il TFR.

L'Obiettivo comune delle parti nel definire un premio di risultato è quello di trovare forme di incentivazione del personale che concorrano ad incrementare la produttività, aumentare la redditività, migliorare la qualità dei servizi gestiti e l'efficienza operativa dei vari settori, oltre che supportare l'innovazione dei processi aziendali, sia in termini di infrastrutture e tecnologie che in termini organizzativi.

Coerentemente a quanto dichiarato in premessa, il premio da erogarsi individualmente, per ogni anno di vigenza del presente contratto, sarà determinato dalla combinazione di diversi indicatori, armonizzando parametri collettivi e parametri individuali con il seguente peso:

- 33,33% legato al mantenimento delle certificazioni della Società (qualità, ambiente, sicurezza, etica e SOA);
- 33,33% legato all'andamento degli infortuni sul lavoro;
- 33,33% legato alle presenze al lavoro (obiettivo individuale).

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali
Via San Vincenzo, 18
60013 Corinaldo (AN)
Capitale Sociale € 25.000
Nr. Iscr. reg. Imprese AN e
C.F.: 02151080427
telefono: +39 071 7976209
e-mail: info@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it
sito internet: www.asambiente.it
Impianto di smaltimento
Via San Vincenzo, sn
60013 Corinaldo (AN)
Tel. +39 071 7976369
e-mail: accettazione@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III



INDICATORI QUALI-QUANTITATIVI:

- **mantenimento delle certificazioni della Società**

L'indicatore è dato dal numero delle non conformità e/o osservazioni da parte dell'Ente certificatore (DNV).

Obiettivo di miglioramento: il valore delle segnalazioni constatato a fine anno dovrà essere almeno inferiore a: nr. 5 non conformità e/o a nr. 20 osservazioni

% premio	Range/target
100%	≤ nr. 5 non conformità e/o nr. 20 osservazioni/opportunità di miglioramento
75%	> a nr. 5 non conformità e/o nr. 20 osservazioni/opportunità di miglioramento
50%	Audit con 10 o più non conformità gravi
0%	Perdita della certificazione

- **andamento degli infortuni:**

L'indicatore è dato dalla percentuale degli infortuni rispetto agli anni precedenti.

Obiettivo di miglioramento: la percentuale di infortuni deve essere tendente allo zero.

% premio	Range/target
100%	≤ 2
75%	2 > X < 4
50%	4 > x < 6
0%	> 6

* IF=Indice di frequenza: n° infortuni/n° esposti x 1.000

**IG= Indice di gravità: n° giorni totali infortuni/n° esposti x 10

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali

Via San Vincenzo, 18

60013 Corinaldo (AN)

Capitale Sociale € 25.000

Nr. Iscr. reg. Imprese AN e

C.F.: 02151080427

telefono: +39 071 7976209

e-mail: info@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it

sito internet: www.asambiente.it

Impianto di smaltimento

Via San Vincenzo, sn

60013 Corinaldo (AN)

Tel. +39 071 7976369

e-mail: accettazione@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III



Tali indicatori (IF e IG) hanno la finalità di sensibilizzare il personale ed i preposti alla promozione della Sicurezza quale valore identitario e culturale dell'Azienda adottando comportamenti responsabili e "sicuri" per sé e per gli altri a tutti i livelli dell'organizzazione.

- **presenze al lavoro (obiettivo individuale):**

GG di assenza individuale	% di premio erogabile
Entro 20 gg	100%
Da 21 a 30 gg	75%
Da 31 a 40 gg	50%
Da 41 a 50 gg	20%
> 51 gg	0%

Nelle assenze non sono conteggiate:

- le ferie, i permessi ex festività e i permessi aziendali
- i permessi sindacali a qualunque titolo (Rsu, direttivi, Crasa)
- assemblea
- sciopero
- riposi e permessi compensativi
- maternità obbligatoria e allattamento
- congedo parentale per lutto e assistenza ospedaliera - legge 53/2000 (3 gg)
- donazioni sangue e plasma
- permessi di banca ore
- permessi straordinari concessi dall'azienda quali vaccinazioni contro punture da vespidi e vaccinazioni antitetanica

- 3 gg mensili I.104

OBIETTIVO AGGIUNTIVO – UTILI DI BILANCIO

La Società riconoscerà un premio aggiuntivo a tutti i dipendenti in base agli utili raggiunti nell'esercizio precedente all'erogazione del premio, come da tabella sotto riportata:

UTILI RAGGIUNTI	PREMIO AGGIUNTIVO
Da € 100.000,00 ad € 300.000,00	€ 250,00
Da € 300.001,00 ad € 600.000,00	€ 600,00
Da € 600.001,00 ad € 1.000.000,00	€ 1.000,00
Oltre € 1.000.000,00	€ 1.500,00

2 - PERMESSI RETRIBUITI PER VACCINAZIONI CONTRO PUNTURE DA VESPOIDI E VACCINI ANTITETANICA

La Società ASA concede dei permessi aggiuntivi giornalieri, retribuiti, per i dipendenti assunti, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, che abbiano idoneo certificato di allergologia da punture di vespidi, per effettuare i vaccini necessari.

Inoltre l'azienda, vista l'obbligatorietà dei vaccini per antitetanica, concede a tutto il personale, sia assunto a tempo determinato che a tempo indeterminato, permessi aggiuntivi giornalieri, retribuiti per l'effettuazione del suddetto vaccino, previo il rilascio all'azienda di cartellino aggiornato con la vaccinazione avvenuta.

3 – BANCA DELLE ORE

In deroga alla previsione contrattuale, verranno accantonate nella "banca delle ore" tutte le ore di straordinario effettuate dai dipendenti a partire dal 01/01 (come fino ad oggi).

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali
Via San Vincenzo, 18
60013 Corinaldo (AN)
Capitale Sociale € 25.000
Nr. Iscr. reg. Imprese AN e
C.F.: 02151080427
telefono: +39 071 7976209
e-mail: info@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it
sito internet: www.asambiente.it
Impianto di smaltimento
Via San Vincenzo, sn
60013 Corinaldo (AN)
Tel. +39 071 7976369
e-mail: accettazione@asambiente.it
PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III



In caso di lavorazioni straordinarie (individuate ed autorizzate dall'azienda), come ad esempio i lavori di ampliamento anche in assistenza ad altre imprese oppure aperture straordinarie dell'impianto di smaltimento per il conferimento dei rifiuti, le ore effettuate oltre l'orario di lavoro verranno retribuite come straordinario, salvo che il dipendente richieda espressamente per iscritto tramite e-mail di far confluire anche queste ore di straordinario nella "banca delle ore".

Il pagamento della maggiorazione, e l'accredito sul conto individuale dell'ora "ordinaria", avverrà nel mese nel quale è stata resa la relativa prestazione, con evidenziazione sulla busta paga mensile.

Il godimento delle ore di straordinario accantonate nella banca ore, è concesso su richiesta dell'interessato, ma nel rispetto dei seguenti principi:

- viene redatta una scheda per monitorare lo straordinario e il conseguente recupero;
- al fine di verificare le esigenze aziendali, la richiesta di recupero della banca ore deve essere inoltrata in sede di programmazione turni mensili (per quanto riguarda gli operativi) e pertanto entro l'ultima settimana del mese precedente, per il mese successivo;
- se non preventivata deve comunque essere comunicata con le modalità indicate nel CCNL;
- può essere concesso il cumulo dei giorni a condizione che l'uso non leda il personale che ha chiesto le ferie o che non vi siano altre richieste di banca ore;
- è ammesso il cumulo delle ore da recuperare fino a 12 gg lavorativi;
- in via subordinata e solo se le esigenze di lavoro lo consentono, si possono accordare alle ferie i giorni di recupero banca ore;
- viene consentito, sempre nell'assoluto e prioritario rispetto delle esigenze aziendali, il godimento di più unità/giorno in contemporanea.

NOTE FINALI

Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente accordo, si fa rinvio a quanto definito dal CCNL.

Il presente accordo avrà durata triennale, salvo disdetta unilaterale da parte dei sottoscrittori da esercitarsi trenta giorni prima della scadenza.

Corinaldo, 01/03/2024

ASA S.r.l. – Azienda Servizi Ambientali
Il Presidente del CdA
Avv. Michele Saccinto

I dipendenti:

Antonietti Marica _____

Bellagamba Beatrice _____

Veschi Melissa _____

Rosci Elena _____

Cesaretti Silvana _____

Saltarelli Mauro _____

Paniconi Corrado _____

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali

Via San Vincenzo, 18

60013 Corinaldo (AN)

Capitale Sociale € 25.000

Nr. Iscr. reg. Imprese AN e

C.F.: 02151080427

telefono: +39 071 7976209

e-mail: info@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it

sito internet: www.asambiente.it

Impianto di smaltimento

Via San Vincenzo, sn

60013 Corinaldo (AN)

Tel. +39 071 7976369

e-mail: accettazione@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III





**azienda
servizi
ambientali**

Corinaldo, 01/02/2024
Prot. n. 114/AMM/ma

Approvato con CdA del
01/03/2024 nr. 186

Ciarimboli Sergio _____

Baldassarri Stefano _____

Franceschini Andrea _____

Bagnoli Marco _____

Venturi Simone _____

Pizziri Massimo _____

Paccusse Tonino _____

Per tutti i dipendenti che dovessero venire assunti nel triennio di validità del presente accordo, vale a tutti gli effetti la presente contrattazione, che verrà sottoscritta al momento dell'assunzione.

ASA S.r.l.

Azienda Servizi Ambientali

Via San Vincenzo, 18

60013 Corinaldo (AN)

Capitale Sociale € 25.000

Nr. Iscr. reg. Imprese AN e

C.F.: 02151080427

telefono: +39 071 7976209

e-mail: info@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it

sito internet: www.asambiente.it

Impianto di smaltimento

Via San Vincenzo, sn

60013 Corinaldo (AN)

Tel. +39 071 7976369

e-mail: accettazione@asambiente.it

PEC: asambiente@pec.it



Attestazione nr. 47326/17/00 del
21/07/2022 per le categorie OG12
classifica III-BIS e OS1 classifica III

